

POLICY PARITA' DI GENERE

Levante Technologies S.c.a.r.l., in qualità di azienda consortile, ha redatto la presente **Policy sulla Parità di Genere** per riaffermare e condividere il proprio impegno concreto in materia di pari opportunità.

Tale impegno si esprime sia attraverso il pieno rispetto delle normative vigenti, sia mediante l'adozione di strumenti, azioni e pratiche interne finalizzate a promuovere una crescita culturale aziendale, e per naturale conseguenza anche sociale, improntata all'inclusione e al rispetto delle diversità.

L'azienda si impegna pertanto a:

- Rispettare i principi di parità ed uguaglianza presenti nella Costituzione e nelle norme nazionali
 - Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile
 - Rimuovere gli ostacoli ad una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro
- tra cui:
- pari opportunità nell'accesso al lavoro
 - parità reddituale
 - pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione
 - applicazione e sensibilizzazione sul congedo dei padri in linea con le migliori pratiche europee
 - tolleranza zero verso molestie e comportamenti non rispettosi
- Promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia
 - Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità
 - Estendere la cultura della parità di genere anche all'esterno, coinvolgendo gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza ed inclusione
 - Includere principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.

L'azienda Levante Technologies si impegna ad adottare modalità rispettose della parità di genere relativamente al processo di selezione ed assunzione, gestione della carriera, equità retributiva, genitorialità ed attività di cura, conciliazione vita-lavoro, prevenzione di molestie, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.